



Plan de Capacitación 2023 - Facultad de Odontología

Elaborado por: Comisión de Equidad y Género - FO

Introducción

El Modelo de Calidad con Equidad de Género prevé la generación de un Plan de Capacitación que integre diversas instancias de: a) sensibilización, b) capacitación y c) formación en determinados aspectos.

Una de las estrategias para lograr la transformación de una cultura institucional hacia la equidad de género es la sensibilización, capacitación y formación, permitiendo incorporar el tema en toda su complejidad hacia la transformación de aquellas estructuras, procedimientos y prácticas desiguales y discriminatorias que existen en la institución.

El siguiente Plan se realiza a partir del Plan de Capacitación de la Comisión Abierta de Equidad de Género de la Udelar (CAEG) y el Instituto de Capacitación y Formación de la Udelar (ICF), que ponen de manifiesto las necesidades específicas detectadas a nivel central, incorporando también, los insumos detectados en el propio diagnóstico organizacional con perspectiva de género de nuestra Facultad, aprobado en noviembre del 2022.

Objetivos

1. Promover la integración de la perspectiva de género en la FO, mediante la planificación y desarrollo de cursos, charlas y/o talleres específicos sobre esta temática.
2. Atender las necesidades de capacitación y/o formación que surjan de la estrategia de transversalización de la perspectiva de género tanto a nivel curricular como organizacional y en el diagnóstico con perspectiva de género en el marco de la implementación del Modelo de Calidad con Equidad de Género en particular.

Población objetivo

Nuestra población objetivo estará conformada por: a) personal docente, b) funcionario TAS (técnicos, administrativos y de servicios), c) estudiantes, c) egresados/as y d) pacientes que concurren a las clínicas asistenciales.

Algunas instancias serán de libre acceso y para cualquiera de los actores enumerados, otras, podrán tener una población objetivo específica (docentes, estudiantes y/o funcionarios).

Pero cada una de las instancias serán diseñadas, planificadas e implementadas tratando de tener la máxima difusión con el objetivo de alcanzar a toda la comunidad por igual.

Se realizará una buena sistematización a través de las inscripciones a las mismas, tratando siempre que no existan acceso limitado o con sesgo de género.

Mecanismo de evaluación

Con el objetivo de lograr evaluar el Plan de Capacitación, cada instancia del Plan contará con un sistema de evaluación que cuente con instrumentos que releven las opiniones, sugerencias y observaciones de los participantes.

En el mes de diciembre del año 2023, se podrán presentar los datos surgidos de la sistematización de la información recabada, y con ella, mejorar, cambiar y/o incorporar aspectos que favorezcan la mejora del Plan.

Mes y año	Curso	Población objetivo	Duración	Organizado por
2023 fechas a confirmar	<p>Capacitación modular CAEG-ICF</p> <p>Módulo 1: Introducción a la temática de género</p> <p>Módulo 2: Transversalización de Género en las organizaciones y en la UdelaR</p> <p>Módulo 3: Violencia basada en género</p> <p>Módulo 4: Cuidados y corresponsabilidad con perspectiva de Género: avances y desafíos.</p> <p>Módulo 5: Sensibilización en afrodescendencia desde una perspectiva étnico.racial.</p> <p>Módulo 6: Diversidad sexual y de género en la Enseñanza Superior: una mirada inclusiva a un escenario novedoso.</p> <p>Módulo 7: Los estudios sobre masculinidades, algunos problemas y desafíos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Integrantes de la Comisión de equidad y género. - Personal de áreas estratégicas. - Comunidad FO 	Cada módulo: 7 horas (5 horas de trabajo en aula y 2 horas de trabajo virtual)	CAEG - ICF
Segundo semestre 2023 fecha a confirmar	Taller de sensibilización: “La dimensión étnica racial con enfoque interseccional”	<ul style="list-style-type: none"> - Integrantes de la Comisión de equidad y género. - Personal de áreas estratégicas. - Comunidad FO. 	8 horas	CAEG - ICF

Segundo semestre 2023 - fecha a confirmar	Instancias sobre comunicación inclusiva - Taller de trabajo - Conversatorio	Integrantes de la comunidad FO	4 horas	CEyG FO + equipo de trabajo de las UC
Segundo semestre 2023 - fecha a confirmar	Actuación ante situaciones de violencia, acoso y discriminación.	Comunidad FO	4 horas	Sub comisión de acoso y técnica especializada del área salud
2023 - fecha a confirmar	Sensibilización en aspectos de género, enfoque étnico racial afrodescendiente y mecanismo de acoso, violencia y discriminación	35% de las jerarquías Integrantes de la CAC, Coordinadores de Carreras, Coordinadores de área, catedráticos, directores/as de área TAS)	4 horas	CEyG FO
2023 – fecha a confirmar	La perspectiva de género en el diseño curricular	35% de las jerarquías (Integrantes de la CAC, Coordinadores de Carreras, Coordinadores de área, catedráticos y las unidades de enseñanza, extensión e investigación)	4 hs	CEyG y la UAE FO
2023 – fecha a confirmar	Los vínculos entre: Estudiante, Docente, Pacientes en la enseñanza clínica. Los mecanismo de acoso, violencia y discriminación que pueden surgir	Comunidad de la FO	4hs	CEyG y Fac. de Psicología
2023 - fecha a confirmar	Mesas redondas intergremiales sobre violencia, acoso y discriminación	Comunidad FO	2 horas	CEyG y técnicos invitados - UCAVD y RRL
2023 - fecha a confirmar	Mesas redondas sobre cuidados y corresponsabilidad.	Comunidad FO	2 horas	CAEG y Com Central de Cuidados y Subcomisión cuidados FO