



UNIVERSIDAD  
DE LA REPÚBLICA  
URUGUAY



Facultad de  
Odontología



Comisión  
de Equidad y Género  
FACULTAD DE ODONTOLÓGIA - UDELAR

## Plan de Acción 2023

Elaborado por: Comisión de Equidad y Género – (CEyG) - FO

Objetivo específico	Acciones	Indicadores de seguimiento	Responsables	Recursos	Plazos
Objetivo específico N°1: Fortalecer la perspectiva de género y equidad en la organización	Mantener reuniones quincenales de la Comisión de Equidad y Género  Fomentar que la integración de la comisión, subcomisiones y equipos de trabajo sea diversa con una perspectiva interseccional.  Redefinir los objetivos y acciones de cada una de las subcomisiones y equipos de trabajo dependientes de la CEyG.  Realizar el seguimiento en las modificaciones sugeridas (y aprobadas) de la Historia clínica electrónica de facultad de Odontología (HIFO).	Al menos 15 reuniones entre los meses de febrero y diciembre, con actas realizadas por Comisiones  Monitorear la participación y seguimiento de la comisión, subcomisiones y equipos de trabajo.  Aprobación del consejo.  Verificación de incorporación del ítem	CEyG	Recursos humanos de la CEyG.	2023

		Identidad de género entre los datos patronímicos de la HIFO.			
	Incorporar en agenda la perspectiva de género y equidad en: a) Plan estratégico de la FO, b) Políticas institucionales de funcionamiento de la FO, c) Planes de Estudio, Evaluación (estudiantil, de desempeño docente y de desempeño TAS) y d) En la Autoevaluación y Acreditación Universitaria	Participar en al menos un espacio de trabajo.	CEyG y Decanato	Recursos humanos de la CEyG de al menos una persona especializada en gestión académica con perspectiva de género y comunicación.	2023
	Llevar a cabo talleres en la temáticas de género y equidad.	Al menos 2 talleres anuales realizados.	CEyG y talleristas especializados	Recursos económicos (horas docente tallerista)	2023
Objetivo Específico Nro. 2: Comunicación con perspectiva de género	Dar amplia difusión de los temas vinculados a la Comisión de Equidad y Género: a) actualización de página web, b) cartelería y señalética de la FO, c) difusión de las actividades, derechos y obligaciones de toda la normativa referentes a la CEyG en las redes sociales, d) planificación de actividades con los pacientes ).	Al menos 5 temas difundidos anualmente.	CEyG Subcomisión de difusión CEyG y Unidad de Comunicación	Recursos humanos de la CEyG y de Unidad de Extensión y Unidad de Comunicación FO	2023
	Sensibilización (y capacitación) en comunicación inclusiva (*)	Generar un pequeño repositorio con material sobre comunicación inclusiva	CEyG Subcomisión de difusión y Unidad de Comunicación	Recursos humanos de la CEyG y Unidad de Comunicación FO	2023

	Generar campañas de sensibilización en fechas claves (8 de marzo, 25 de setiembre y 25 de noviembre, entre otras)	Al menos 2 campañas anuales realizadas.	CEy G y de Unidad de Extensión y Comunicación	Recursos humanos de la CEyG y económicos (monto establecido por campaña)	2023
Objetivo específico N°3: Promover espacios libres de acoso, violencia y discriminación	Fortalecer el mecanismo de prevención y atención para situaciones de las distintas manifestaciones de violencia de género incluida la violencia doméstica, el acoso y la discriminación con recursos técnicos adecuados que realicen el seguimiento de los casos.	Informe anual sobre situaciones de violencia, acoso y discriminación.	Referentes Institucionales	Referentes Institucional y Equipo técnico unidad central de violencia, acoso y discriminación	2023
	Actualizar y aprobar el protocolo ya existente para el abordaje de situaciones de las distintas manifestaciones de violencia de género incluida la violencia doméstica, el acoso y la discriminación para el Servicio acorde a las normativas nacionales y reglamentaciones universitarias, incorporando la población de pacientes.	Resolución aprobación del Consejo	Referentes Institucionales, Consejo y Comisión de Género	Referentes Institucionales y Equipo técnico unidad central de violencia, acoso y discriminación	2023
	Promover un llamado abierto a través de extensiones horarias de un/a Abogado/a especializado/a en Género y un/a Licenciado/a en Trabajo social con formación en género.	Diseño de bases y llamado abierto	Decanato y Referentes institucionales	Referente Institucional	2023

	Llevar a cabo talleres de la temática de acoso, violencia y discriminación.	Al menos 2 talleres anuales realizados.	CEyG y talleristas especializados	Recursos económicos (horas docente tallerista)	2023
Objetivo específico N°4: Generar acciones para fomentar la corresponsabilidad con perspectiva de género para conciliar los cuidados con el trabajo/estudio.	Crear unos criterios para contemplar que mujeres embarazadas, madres y padres estudiantes puedan mantener sus estudios ininterrumpidamente.	Generar el documento con los criterios.	CEyG y Subcomisión de Cuidados	Recursos humanos de la CEyG y Subcomisión de Cuidados	2023
	Fortalecer el espacio de recreación y cuidados del Polo del área de Salud Parque Batlle.	Apertura del espacio en períodos vacacionales.	Decanato, Subcomisión de Cuidados y Servicios involucrados.	Presupuesto de Central.	2023
	Generar una campaña de difusión de los distintos derechos relacionados a la temática (licencias, salas de lactancia, espacios de recreación, etc.)	Campaña difundida	Subcomisión de Cuidados, Subcomisión de Comunicación y Personal.	Recursos humanos de la Subcomisión de Cuidados, Comunicación y Personal.	2023
	Mejoramiento de la sala de lactancia	Mantenimiento	CEyG y Comisión edificio	Recursos económicos para mejorar mobiliario, decoración y señalética.	2023
	Llevar a cabo talleres en la temática de cuidados y corresponsabilidad.	Al menos 1 taller anual realizado.	CEyG y Subcomisión de Cuidados	Recursos económicos (docente tallerista)	2023

Objetivo específico N°5: Incorporar la perspectiva de género y diversidad en las distintas funciones universitarias (enseñanza, investigación y extensión).	Realizar un relevamiento de las unidades curriculares optativas del área salud que tienen como eje temático principal o transversal la equidad de género.	Documento con unidades curriculares identificadas.	CEyG	Recursos Humanos CEyG	2023
	Relevamiento de proyectos de extensión que tienen como eje temático principal o transversal la equidad de género.	Documento	CEyG	Recursos Humanos CEyG	2023
	Relevamiento de proyectos de investigación que tienen como eje temático principal o transversal la equidad de género.	Documento	CEyG	Recursos Humanos CEyG	2023