



Comisión
de Equidad y Género
FACULTAD DE ODONTOLOGÍA - UDELAR

Plan de Acción 2023 de la Comisión de Equidad y Género de la Facultad de Odontología
Elaborado por: Comisión de Equidad y Género – (CEyG) - FO

Objetivo específico	Acciones	Indicadores de seguimiento	Responsables	Recursos	Plazos
---------------------	----------	----------------------------	--------------	----------	--------

Objetivo específico N°1: Fortalecer la perspectiva de género y equidad en la organización	<p>Mantener reuniones quincenales de la Comisión de Equidad y Género</p> <p>Fomentar que la integración de la comisión, subcomisiones y equipos de trabajo sea diversa con una perspectiva interseccional.</p> <p>Redefinir los objetivos y acciones de cada una de las subcomisiones y equipos de trabajo dependientes de la CEyG.</p> <p>Realizar el seguimiento en las modificaciones sugeridas (y aprobadas) de la Historia clínica electrónica de facultad de Odontología (HIFO).</p>	<p>Al menos 15 reuniones entre los meses de febrero y diciembre, con actas realizadas por Comisiones</p> <p>Monitorear la participación y seguimiento de la comisión, subcomisiones y equipos de trabajo.</p> <p>Aprobación del consejo.</p> <p>Verificación de incorporación del ítem Identidad de género entre los datos patronímicos de la HIFO.</p>	CEyG	Recursos humanos de la CEyG.	2023
	<p>Incorporar en agenda la perspectiva de género y equidad en:</p> <p>a) Plan estratégico de la FO,</p> <p>b) Políticas institucionales de funcionamiento de la FO,</p> <p>c) Planes de Estudio,</p> <p>Evaluación (estudiantil, de desempeño docente y de desempeño TAS) y</p> <p>d) En la Autoevaluación y Acreditación Universitaria</p>	Participar en al menos un espacio de trabajo.	CEyG y Decanato	Recursos humanos de la CEyG de al menos una persona especializada en gestión académica con perspectiva de género y comunicación.	2023

	Llevar a cabo talleres en la temáticas de género y equidad.	Al menos 2 talleres anuales realizados.	CEyG y talleristas especializados	Recursos económicos (horas docente tallerista)	2023
Objetivo Específico Nro. 2: Comunicación con perspectiva de género	Dar amplia difusión de los temas vinculados a la Comisión de Equidad y Género: a) actualización de página web, b) cartelería y señalética de la FO, c) difusión de las actividades, derechos y obligaciones de toda la normativa referentes a la CEyG en las redes sociales, d) planificación de actividades con los pacientes).	Al menos 5 temas difundidos anualmente.	CEyG , Subcomisión de difusión CEyG y Unidad de Comunicación	Recursos humanos de la CEyG y de Unidad de Extensión y Unidad de Comunicación FO	2023
	Sensibilización (y capacitación) en comunicación inclusiva (*)	Generar un pequeño repositorio con material sobre comunicación inclusiva	CEyG , Subcomisión de difusión y Unidad de Comunicación	Recursos humanos de la CEyG y Unidad de Comunicación FO	2023

	Generar campañas de sensibilización en fechas claves (8 de marzo, 25 de setiembre y 25 de noviembre, entre otras)	Al menos 2 campañas anuales realizadas.	CEy G y de Unidad de Extensión y Comunicación	Recursos humanos de la CEyG y económicos (monto establecido por campaña)	2023
Objetivo específico N°3: Promover espacios libres de acoso, violencia y discriminación	Fortalecer el mecanismo de prevención y atención para situaciones de las distintas manifestaciones de violencia de género incluida la violencia doméstica, el acoso y la discriminación con recursos técnicos adecuados que realicen el seguimiento de los casos.	Informe anual sobre situaciones de violencia, acoso y discriminación.	Referentes Institucionales	Referentes Institucional y Equipo técnico unidad central de violencia, acoso y discriminación	2023
	Actualizar y aprobar el protocolo ya existente para el abordaje de situaciones de las distintas manifestaciones de violencia de género incluida la violencia doméstica, el acoso y la discriminación para el Servicio acorde a las normativas nacionales y reglamentaciones universitarias, incorporando la población de pacientes.	Resolución aprobación del Consejo	Referentes Institucionales, Consejo y Comisión de Género	Referentes Institucionales y Equipo técnico unidad central de violencia, acoso y discriminación	2023
	Promover un llamado abierto a través de extensiones horarias de un/a Abogado/a especializado/a en Género y un/a Licenciado/a en Trabajo social con formación en género.	Diseño de bases y llamado abierto	Decanato y Referentes institucionales	Referente Institucional	2023

	Llevar a cabo talleres de la temática de acoso, violencia y discriminación.	Al menos 2 talleres anuales realizados.	CEyG y talleristas especializados	Recursos económicos (horas docente tallerista)	2023
Objetivo específico N°4: Generar acciones para fomentar la corresponsabilidad con perspectiva de género para conciliar los cuidados con el trabajo/estudio.	Crear unos criterios para contemplar que mujeres embarazadas, madres y padres estudiantes puedan mantener sus estudios ininterrumpidamente.	Generar el documento con los criterios.	CEyG y Subcomisión de Cuidados	Recursos humanos de la CEyG y Subcomisión de Cuidados	2023
	Fortalecer el espacio de recreación y cuidados del Polo del área de Salud Parque Batlle.	Apertura del espacio en períodos vacacionales.	Decanato, Subcomisión de Cuidados y Servicios involucrados.	Presupuesto de Central.	2023
	Generar una campaña de difusión de los distintos derechos relacionados a la temática (licencias, salas de lactancia, espacios de recreación, etc.)	Campaña difundida	Subcomisión de Cuidados, Subcomisión de Comunicación y Personal.	Recursos humanos de la Subcomisión de Cuidados, Comunicación y Personal.	2023
	Mejoramiento de la sala de lactancia	Mantenimiento	CEyG y Comisión edificio	Recursos económicos para mejorar mobiliario, decoración y señalética.	2023
	Llevar a cabo talleres en la temática de cuidados y corresponsabilidad.	Al menos 1 taller anual realizado.	CEyG y Subcomisión de Cuidados	Recursos económicos (docente tallerista)	2023

Objetivo específico N°5: Incorporar la perspectiva de género y diversidad en las distintas funciones universitarias (enseñanza, investigación y extensión).	Realizar un relevamiento de las unidades curriculares optativas del área salud que tienen como eje temático principal o transversal la equidad de género.	Documento con unidades curriculares identificadas.	CEyG	Recursos Humanos CEyG	2023
	Relevamiento de proyectos de extensión que tienen como eje temático principal o transversal la equidad de género.	Documento	CEyG	Recursos Humanos CEyG	2023
	Relevamiento de proyectos de investigación que tienen como eje temático principal o transversal la equidad de género.	Documento	CEyG	Recursos Humanos CEyG	2023